

Broj:01- 02/2-453/25 SK/AG
Sarajevo, 17.02.2025. godine

PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

Prilazno 21-02-2025

Org. jed.	Broj	Prilaz	Vrijednost
05/1	-02-	64	25

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
PARLAMENT FEDERACIJE BIH
PREDSTAVNIČKI DOM
n/r gđin Dragan Mioković, predsjedavajući
n/r gđin Haris Šabanović, poslanik

VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
n/r gđa Edita Kalajdžić, sekretar

Predmet: Odgovor na poslaničko pitanje, **dostavlja se-**

Veza: Akt predsjedavajućeg Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 05/1-02-64/25 od 05.02.2025. godine i akt sekretara Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 03-04-282/2025 od 11.02.2025. godine

Poštovani,

Aktima broj i datum veze, Federalnom ministarstvu trgovine i Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike dostavljeno je poslaničko pitanje, koje je postavio Haris Šabanović, poslanik u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a koje se odnosi na eventualno proširenje zabrane rada nedjeljom i u drugim djelatnostima, osim djelatnosti trgovine.

S tim u vezi, sa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike ističemo kako se prema Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), puno radno vrijeme radnika može rasporediti na pet, odnosno šest radnih dana u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu. Dakle, shodno Zakonu o radu, raspored radnog vremena kod poslodavca, odnosno vrijeme u kojem će se poslovi iz djelatnosti poslodavca obavljati zavisi od potreba i organizacije posla, te se taj raspored uređuje kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu. Također, Zakonom o radu propisana je obaveza da se radniku u zavisnosti od rasporeda radnog vremena, osigura sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, s tim da navedenim zakonom nije propisan određeni dan u sedmici u kojem će radnici koristiti pravo na sedmični odmor, već isto zavisi od organizacije radnog vremena kod poslodavca, u odnosu na potrebe posla.

Shodno navedenom, prema Zakonu o radu poslovi iz djelatnosti poslodavca se mogu obavljati tokom cijele sedmice, odnosno pomenutim zakonom nije utvrđena zabrana obavljanja rada na određeni dan u sedmici, već je utvrđeno maksimalno trajanje punog radnog vremena radnika na sedmičnom nivou, kao i obaveza poslodavca da radniku, u toku sedmice, osigura sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno.

Dakle, u skladu sa Zakonom o radu poslovi kod poslodavca obavljaju se svakog dana u sedmici, uključujući i nedjelju. Isto zakonsko rješenje zadržano je i u radnom tekstu novog Zakona o radu, koji se trenutno nalazi u fazi javnih konsultacija.

Međutim, skrećemo pažnju da je članom 1. Zakona o radu utvrđen predmet ovog zakona, te propisano da se istim uređuje zaključivanje ugovora o radu, radno vrijeme, plaće, prestanak ugovora o radu, ostvarivanje prava i obaveza iz radnog odnosa, zaključivanje kolektivnih ugovora, mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova i druga pitanja iz radnog odnosa, ako drugim zakonom ili međunarodnim ugovorom nije drugačije određeno.

Naime, Zakon o radu je opći propis iz oblasti rada i radnih odnosa, te se isti primjenjuje na određena pitanja iz radnih odnosa ukoliko posebnim zakonom ili međunarodnim ugovorom nije drugačije određeno. S obzirom da je u konkretnom slučaju radno vrijeme u djelatnosti trgovine, odnosno radno vrijeme prodajnih objekata uređeno Zakonom u unutrašnjoj trgovini ("Službene novine Federacije BiH", broj: 87/24), to pitanje obavljanja rada u prodajnim objektima zavisi od primjene Zakona o unutrašnjoj trgovini, a ne Zakona o radu kao općeg propisa.

U pogledu navedenog, posebno naglašavamo da imajući u vidu problematiku iz postavljenog pitanja, jasno proizlazi da bi pomenuti instituti po svojoj prirodi trebali biti isključivo predmet Zakona o radu, s obzirom da su pitanje rasporeda radnog vremena, kao i odmora radnika u svim djelatnostima već na jedinstven način uređeni Zakonom o radu, te uređivanje tih instituta zakonima kojim se regulišu posebne djelatnosti, proizvodi praktične probleme u praksi, te dovodi do razlika u postupanju, odnosno do nejednakog tretmana radnika u praksi.

S poštovanjem,



Dostavljeno:

- naslovu
- a/a